

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

## CNPJ: 81433765003728

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 99,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 69,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>99,0%</p>	99,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> <math display="block">\frac{\text{Número total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número total de Homens}} = \text{Salário médio para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Número total de Mulheres}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>69,5%</p>	69,5%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Mulher

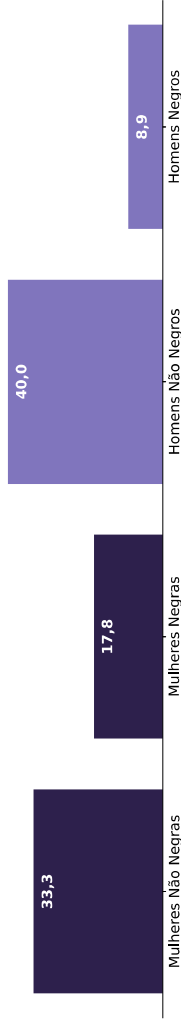


51,1%

Homem



48,9%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.